MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Gestão de Pessoas I
Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ
Nível: Graduação
Código: 20526476 Período: 20191 Turma: HM
Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis
Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas
Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO
Professor(a)(s):

- **Ávilo Roberto Magalhães**

Status: Homologado

Ementa

gestão das pessoas face às mudanças no ambiente interno e externo à organização. Introdução à moderna Gestão de Pessoas: novos desafios, contexto, processos, características. A Gestão de Pessoas em um ambiente dinâmico e competitivo. Planejamento estratégico de Gestão de Pessoas. Rotatividade e absenteísmo. Desenho de Cargos. Descrição e análise de cargos, métodos e usos. Recrutamento, seleção, socialização organizacional e avaliação de desempenho. Recrutamento: conceito, onde recrutar (mercado

Justificativa

Esses conteúdos fazem parte do eixo de formação profissional do administrador sendo de extrema importância para sua atuação.

Objetivo Geral

Possibilitar ao acadêmico de administração o entendimento da Gestão de Pessoas com perspectiva de compreensão da moderna concepção da Gestão de Pessoas nas organizações.
Conhecer os processos de Gestão de Pessoas e suas aplicações, adaptando-as nos contextos organizacionais. .

Objetivos Específicos

Identificar os componentes da Gestão da Gestão de Pessoas em seus aspectos básicos.
Desenvolver a capacidade de diagnosticar e analisar a gestão de pessoas de modo operacional e estratégico em organizações;
Contribuir para o desenvolvimento de habilidades em gestão de pessoas necessárias ao administrador.

Conteudo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico
1. O trabalho, os Recursos humanos e as Organizações 1.1 A natureza do trabalho 1.2 O trabalho como fonte de êxito individual e das civilizações 1.3 As organizações 1.4 Histórico da área de Recursos Humanos 1.5 Tendências na Administração de Recursos Humanos 2. Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas 2.1 Diagnóstico da empresa 2.2 Modelos de Planejamento de Gestão de Pessoas 2.3 Rotatividade e absenteísmo. 3. Modelagem do Trabalho 3.1 Desenho de Cargos. 3.2 Descrição e análise de cargos, métodos e usos. 4. Recrutamento e Seleção 4.1 Recrutamento: conceito, onde recrutar (mercado de trabalho e de recursos humanos), técnicas. Avaliação dos resultados. 4.2 Seleção: conceito, a seleção como processo de comparação e de decisão, técnicas. Avaliação dos resultados. 5. Orientação de pessoas 5.1 Cultura organizacional e seus componentes. 5.2 Socialização organizacional: métodos e vantagens. 5.3 Clima organizacional. 5.4 Avaliação de desempenho humano: conceito, aplicações, responsabilidades e métodos.

Metodologia

Aulas expositivas dialogadas; trabalhos em equipes e estudos de casos e apresentações de seminário. Realizar-se-a oficina de recrutamento e seleção . Das 64 horas aula 20% poderá ser à distância dependendo da necessidade do grupo, 12 horas aula (atividade no AVA).

Avaliação

A avaliação será processual durante todo o percurso da disciplina
Para acompanhar o desenvolvimento do aprendizado discente serão realizados trabalhos individuais e em grupo ao final de cada grupo de conteúdo
Oficina de aplicação e dos conteúdos: Recrutamento, seleção, socialização e avaliação de desempenho.
Durante o semestre terá 3 notas que computará para Média Final do aluno.

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos na organização. Rio de Janeiro: Campus, 1999.	✓
LACOMBE, F. Recursos Humanos: Princípios e Tendências. São Paulo: Saraiva, 2011..	✓
FRANÇA ,Ana Cristina Limongi. Práticas de Recursos Humanos: Conceitos, ferramentas e procedimentos. 1.ed. São Paulo; Atlas, 2009	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
FLEURY, A; FLEURY, M T L. Estratégias empresariais e formação de competências. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2001. 169p.	✓
TACHIZAWA, T. Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2001. 260p.	✓
RIBEIRO, A. L. Gestão de pessoas. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.	✓
BOOG, G G. Faça a diferença: como construir sua competência pessoal e transformar seus potenciais em realidade. São Paulo: Editora Infinito. 2000. 245 p.	Não
MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J..W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2000.	✓
DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos. 2. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2003. 331 p	✓
DUTRA, J S. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002. 210 p.	✓
MARRAS. J P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 3.ed. São Paulo: Futura, 2000. 332p.	✓

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/_____.

_____,___/___/_____.

_____
Coordenador(a) do Curso